

## Структура та органи управління Турківського професійного ліцею

1. Професійний ліцей належить до сфери управління Міністерства освіти і науки України, місцевого органу управління освітою відповідно до повноважень, визначених нормативно-правовими актами.

Професійний ліцей забезпечує виконання законодавства, Указів Президента України, актів Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки України, інших центральних органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування.

2. Безпосереднє управління професійним ліцеєм здійснює директор професійного ліцею, який призначається на посаду за результатами конкурсу шляхом укладення з ним контракту у відповідності до законодавства.

Директор професійного ліцею проходить атестацію в порядку, встановленому Міністерством освіти і науки України.

Контракт з директором професійного ліцею може бути розірваний на підставах, установлених законодавством, а також передбачених у контракті.

При розірванні контракту на підставах, встановлених у контракті, звільнення директора професійного ліцею провадиться згідно з Кодексом законів про працю України, про що робиться відповідний запис у трудовій книжці директора професійного ліцею.

Спори між сторонами контракту розглядаються у порядку, встановленому законодавством України.

3. Директор професійного ліцею:

а) організовує діяльність професійного ліцею, вирішує питання фінансово-господарської діяльності професійного ліцею;

б) діє від імені професійного ліцею;

в) у встановленому порядку персонально відповідає за результати діяльності професійного ліцею;

г) призначає на посаду та звільняє з посади працівників, затверджує відповідно до кваліфікаційних характеристик їхні посадові обов'язки;

г) затверджує в межах наявного фонду заробітної плати штатний розпис та чисельність працівників професійного ліцею;

д) забезпечує організацію освітнього процесу, функціонування внутрішньої системи забезпечення якості освіти та здійснення контролю за виконанням освітніх програм (навчальних планів);

е) забезпечує створення необхідних умов для підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації робітників;

є) створює необхідні умови для методичної та творчої роботи педагогічних працівників, використання і впровадження ними прогресивних форм і методів здобуття освіти, розвитку інноваційної діяльності, проведення педагогічних експериментів;

ж) видає у межах своєї компетенції накази і розпорядження, заохочує працівників, здобувачів освіти професійного ліцею та застосовує передбачені законодавством заходи впливу та стягнення;

з) встановлює премії, доплати, надбавки до посадових окладів і ставок заробітної плати та інше матеріальне заохочення працівникам вищого професійного училища за конкретні результати праці в межах затвердженого

фонду оплати праці у порядку встановленому законодавством;

и) забезпечує безпечні та нешкідливі умови здобуття освіти, праці;

і) разом із замовниками робітничих кадрів забезпечує здобувачів освіти під час виробничого навчання та виробничої практики на виробництві спеціальним одягом та засобами індивідуального захисту;

ї) на підставі наданих у встановленому порядку звернень осіб з особливими освітніми потребами, їхніх батьків або законних представників утворює у визначеному законодавством порядку інклюзивні групи для навчання осіб з особливими потребами;

й) забезпечує збереження та ефективного використання за призначенням закріпленого за професійним ліцеєм майна відповідно до законодавства;

к) сприяє та створює умови для діяльності органів самоврядування професійного ліцею;

л) сприяє здоровому способу життя здобувачів освіти та працівників закладу освіти;

м) забезпечує створення у професійному ліцеї безпечного освітнього середовища, вільного від насильства та булінгу (цькування);

н) здійснює інші повноваження відповідно до законодавства.

Директор професійного ліцею щорічно звітує перед загальними зборами колективу професійного ліцею.

4. Вищим колегіальним органом громадського самоврядування професійного ліцею є загальні збори колективу професійного ліцею, які правомочні приймати рішення у межах своїх повноважень за участю не менш як двох третин від кількості працівників. Загальні збори колективу професійного ліцею скликаються не менше одного разу на рік.

5. Загальні збори колективу професійного ліцею уповноважені:

а) погоджувати Статут професійного ліцею;

б) брати участь у визначенні основних напрямів діяльності та розвитку професійного ліцею, підвищення якості і ефективності підготовки робітничих кадрів, залучення додаткових коштів на зміцнення матеріально-технічної бази професійного ліцею;

в) брати участь у заходах з підготовки проведення конкурсу на заміщення вакантної посади директора та вносити пропозиції щодо кандидатур до складу конкурсних комісій;

г) погоджувати правила внутрішнього розпорядку професійного ліцею;

г) обирати членів комісії з трудових спорів;

д) розглядати та укладати колективний договір;

е) заслуховувати щорічний звіт директора професійного ліцею.

6. Рішення загальних зборів колективу професійного ліцею вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало більше половини присутніх на них. Рішення загальних зборів колективу професійного ліцею має дорадчий характер.

7. У професійному ліцеї можуть утворюватися й інші органи громадського самоврядування.

8. Наказом директора створюється педагогічна рада, яка діє відповідно до положення і розглядає питання організації та здійснення освітнього

процесу. Головою педагогічної ради є директор професійного ліцею.

9. У професійному ліцею забезпечується ведення діловодства в установленому порядку, здійснення звітності за результатами своєї діяльності, подання статистичної та інших передбачених відомостей у встановлені терміни.

Директор та головний бухгалтер професійного ліцею несуть персональну відповідальність за достовірність бухгалтерської та статистичної звітності.